

## Ausbildungsberufe in der Pfenning Gruppe

### **Fachlagerist**

Sind Sie ein Mensch, der die Ordnung liebt und haben Spaß im Team mit Anderen zu arbeiten? Dann sind Sie bei der Pfenning Unternehmensgruppe im Ausbildungsberuf des Fachlageristen genau richtig. In einer zwei jährigen Ausbildung, die an den Lernorten Betrieb und Berufsschule stattfindet, erlernen Sie die beruflichen Fähigkeiten, die ein Fachlagerist benötigt. Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören:

- Das Annehmen von eingehenden Gütern
- Die Lieferung anhand der Lieferscheine auf Vollständigkeit und Genauigkeit prüfen
- Die Einlagerung der Güter am betrieblichen Bestimmungsort
- Die Durchführung von Bestandskontrollen
- Güter zu Ladeeinheiten zusammenfassen und ordnungsgemäß verpacken
- Das Verladen und Verstauen von Sendungen anhand der Begleitpapiere in Transportmittel
- Die Anwendung von betrieblichen Informations- und Kommunikationssystemen, sowie arbeitsplatzbezogener Software
- Das Mitwirken bei qualitätssichernden Maßnahmen

### **Fachkraft für Lagerlogistik**

Für eine Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik suchen Wir junge und engagierte Auszubildende, die gerne team- und kundenorientiert arbeiten. Die Ausbildungszeit beträgt 3 Jahre und kann bei guten Noten auf 2,5 Jahre verkürzt werden. Die Arbeitsaufgaben einer Fachkraft für Lagerlogistik umfassen alle Tätigkeiten der Lagerlogistik. Diese wären:

- Das Mitwirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen
- Die Lieferung anhand der Belegpapiere auf Vollständigkeit und Richtigkeit prüfen
- Die Güter sach- und fachgerecht lagern
- Die Durchführung von Bestandskontrollen
- Das Kommissionieren und Verpacken der Güter für Sendungen
- Die Kennzeichnung und Beschriftung der Güter nach gesetzlichen Vorgaben
- Das Erstellen von Ladelisten unter Beachtung der Ladevorschriften
- Das Durchführen von Versandaufzeichnungen
- Das Kommunizieren und Kooperieren mit vorausgehenden und nachfolgenden Funktionsbereichen
- Das Anwenden von arbeitsplatzbezogener Software

Als Voraussetzung für eine Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik sollten Sie einen Hauptschulabschluss mit einem Notendurchschnitt von gut absolviert haben und Fremdsprachenkenntnisse, vor allem in dem Fach Englisch, aufweisen können. Des Weiteren sollten Sie körperlich fit sein, sowie qualitäts- und sicherheitsbewusst arbeiten.

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung bestehen Weiterbildungsmöglichkeiten, z.B. zum geprüften Meister der Lagerlogistik.

### **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**

Suchen Sie eine verantwortungsbewusste Tätigkeit, in der Sie auch international agieren können? Dann sollten Sie den Ausbildungsweg des Kaufmanns für Spedition und Logistikdienstleistung einmal näher betrachten. Sie erhalten eine drei jährige Ausbildung, die Sie bei guten Noten auch auf zweieinhalb Jahre verkürzen können. Die Aufgabe von Kaufleuten für Spedition und Logistikdienstleistungen beinhaltet vor allem die Steuerung und

Überwachung logistischer Abläufe. Die Material- und Informationsflüsse müssen geplant, umgesetzt und anschließend kontrolliert werden. Zu ihren Aufgaben gehört auch die Mitwirkung bei der Entwicklung logistischer Lösungen.

Sie nutzen Kommunikationstechnologien um Informationen zu beschaffen und diese an die Kunden weiterzuleiten. Sie ermitteln und bewerten Leistungsangebote auf dem Transport- und Logistikmarkt, kalkulieren die Preise und erarbeiten Angebote für die Kunden.

Um für diese Ausbildung geeignet zu sein, benötigen Sie ein organisatorisches Talent, Sie sollten in der Lage sein Probleme sachlich und kreativ zu lösen und eine gewisse Belastbarkeit mitbringen.

Mit einem guten Realschulabschluss, vor allem in den Fächern Deutsch und Mathematik und guten Fremdsprachkenntnissen sind Sie der richtige Bewerber für diese abwechslungsreiche Ausbildung in unserem Unternehmen.

### **Informations- und Telekommunikationssystem-Kaufmann**

Die pfenning Unternehmensgruppe sucht junge, motivierte Auszubildende, die gerne mit Soft- und Hardwareprogrammen arbeiten und Computerkenntnisse in den Bereichen Word, Excel und Powerpoint besitzen. Kenntnisse in Textverarbeitungsprogrammen wünschenswert

Die Ausbildung des IT- System- Kaufmanns beträgt drei Jahre und kann bei besonders guten schulischen Leistungen auf zweieinhalb Jahre verkürzt werden.

Voraussetzung für diese Ausbildung ist ein Realschulabschluss mit einem guten Notendurchschnitt, vor allem in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch.

IT- System- Kaufleute stellen Kunden informations- und telekommunikationstechnische Lösungen zur Verfügung. Sie entwickeln Softwareprogramme zur Einführung oder Erneuerung bestimmter Projekte. Des Weiteren erstellen Sie Angebote, informieren über Finanzierungsmöglichkeiten und schließen Verträge ab. Sie beraten und schulen den Kunden, hinsichtlich Computerprogramme und installieren informations- und telekommunikations- technische Systeme.

Für diese Ausbildung eignen sich vor allem Jugendliche, die sorgfältig, zuverlässig und gründlich arbeiten können, Spaß im Umgang mit Computern haben und praktisch veranlagt sind.

### **Diplombetriebswirt (BA- Mannheim) Fachrichtung Spedition, Transport und Logistik**

Sie haben Ihr Abitur erfolgreich abgeschlossen und wünschen sich nun einen verantwortungsvollen Beruf, der abwechslungsreich ist und jeden Tag neue Aufgaben für Sie bereit hält? Dann sind Sie bei unserem BA- Studium richtig!

Das BA- Studium basiert auf dem dualen System, d.h., das Unternehmen und die Staatliche Studienakademie in Mannheim bilden in partnerschaftlicher Kooperation die Berufsakademie. Das Ziel dieses Studiums ist es, den Studierenden, durch wechselnde Theorie- und Praxisphasen auf die spätere Arbeitswelt vorzubereiten.

Die eigenverantwortliche Übernahme von Projekten im Unternehmen fördert bereits während der Ausbildung das Verständnis für berufliche Erfordernisse. Nach Beendigung des dreijährigen Studiums verfügen die Absolventen über notwendige theoretische und berufspraktische Kenntnisse. Die modernen Lehrveranstaltungen in kleinen Klassen (20-30 Studierende) fördern den Studienerfolg und fordern die Eigenaktivität der Studenten.

Während der gesamten Dauer des Studiums erhalten die Studierenden eine Ausbildungsvergütung durch das Unternehmen.

Der Studiengang Spedition, Transport und Logistik richtet sich vor allem an die Jugendlichen, die wirtschaftlich interessiert sind und sowohl national als auch international etwas bewegen möchten. Der Ausbildungsrahmen in den ersten 4 Halbjahren beinhaltet:

- Speditionell- operative Grundlagen in den nationalen und europäischen Landverkehren, der Binnenschifffahrt und dem See- und Luftverkehr
- Parallel dazu werden betriebswirtschaftliche und volkswirtschaftliche Grundlagen, Recht, Marketing, Kosten/Leistungsrechnung und EDV vermittelt

- Sprachausbildungen in den Fächern Englisch (Pflichtfach) und Französisch oder Spanisch (wahlweise)
- Ausbildung zum Ausbilder
- Einführung in das Thema Gefahrgut oder IT (wahlweise)
- Ende des 4. Halbjahres findet die mündliche Assistentenprüfung statt, die jeder bestehen muss

Im 5. und 6. Halbjahr werden die Studien- und Diplomarbeiten geschrieben, die sowohl qualitativ wie auch quantitativ mit entsprechenden Arbeiten an Fachhochschulen und Universitäten vergleichbar sind. Ende des 6. Halbjahres werden die Diplomprüfungen geschrieben.

Im Anschluss an das Studium bieten sich dem Absolventen vielfältige Einsatzmöglichkeiten.

Er hat die Gelegenheit bei Projekten mitzuwirken oder diese sogar zu übernehmen. Die Aufstiegschancen sind sehr gut, aufgrund der vielfältigen Qualifikation über die der Student nach dem Studium verfügt.

## **Logistikassistent /-in**

Ausbildungsinhalte sind Allgemeine Wirtschaftslehre und Spezielle Betriebswirtschaftslehre, Rechnungswesen, Anwendungsbezogene Datenverarbeitung und Fremdsprachen.

Schwerpunkte sind Verkehrsbetriebslehre/Logistik (Nachfrage nach logistischen Dienstleistungen, Planung von Verkehrsabwicklungen), Personalauswahl, -einsatz und -entwicklung (Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, der Personalführung und -entwicklung), Finanz- und Rechnungswesen (Kosten und Leistungsrechnung, Kalkulation, Budgetierung) und Controlling / Qualitätsmanagement (Ermittlung und Auswertung betrieblicher Kennzahlen und Leistungsdaten).

In den Fremdsprachen kann zwischen Englisch und Französisch gewählt werden (Aktivierung der Sprachbeherrschung, Fachausdrücke der Verkehrswirtschaft und Logistik).

Die Ausbildungsdauer beträgt 3 Jahre.

## **Personaldienstleistungskaufmann/-frau**

Arbeitsgebiet:

Personaldienstleistungskaufleute arbeiten in den Bereichen Personalberatung, -vermittlung, -rekrutierung, -entwicklung sowie der Arbeitnehmerüberlassung.

Branchen/Betriebe:

Personaldienstleistungsunternehmen, Unternehmen der Zeitarbeitsbranche, Personalabteilungen von Unternehmen.

Personaldienstleistungskaufleute

- planen und führen die Personalbeschaffung durch, organisieren den Personaleinsatz und planen die Personalentwicklung
- akquirieren und betreuen Kunden, analysieren Arbeitsplätze und ermitteln den Personalbedarf
- sorgen für die Arbeitssicherheit und stellen den Gesundheitsschutz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher
- kalkulieren und erstellen Angebote und schließen Verträge ab
- steuern und kontrollieren die Projekt- und Auftragsabwicklung
- wenden die einschlägigen Rechtsvorschriften an
- beschaffen Informationen über Berufe und Tätigkeiten
- arbeiten teamorientiert, beraten und kommunizieren adressatengerecht und nutzen Konfliktbewältigungsstrategien
- schaffen und pflegen Netzwerke mit Organisationen, Institutionen und Unternehmen
- analysieren den Markt und dokumentieren Veränderungen
- wenden qualitätssichernde Maßnahmen an

Ausbildungsschwerpunkte:

Berufsprofilgebende Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Personalgewinnung
- Personalanwerbung
- Bewerberberatung
- Personalauswahl
- Personaleinstellung und Personalvermittlung

Personaleinsatz

- Einsatzplanung und Einsatzvorbereitung
- Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Personalführung und Personalbetreuung
- Personalsachbearbeitung
- Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen

Auftragsakquise und Auftragsdurchführung / Marketing:

- Auftragspezifische Arbeitsplatzanalyse und Personalbedarfsanalyse
- Marketing, Kundenbindung und Kundenbetreuung
- Angebotskalkulation und Verträge
- Kontrolle der Vertragserfüllung

Kommunikation und Kooperation:

- Kommunikation
- Teamarbeit, Kooperation
- Konfliktmanagement
- Kaufmännische Steuerung und Kontrolle
- Berufsbezogene Rechtsanwendungen

Der Ausbildungsbetrieb:

- Stellung, Rechtsform und Struktur des Ausbildungsbetriebes
- Berufsbildung, arbeits-, sozial- und tarifrechtliche Vorschriften
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz

Arbeitsgestaltung:

- Lern- und Arbeitstechniken
- Qualitätssicherung betrieblicher Arbeitsabläufe
- Informations- und Kommunikationssysteme
- Datenschutz und Datensicherheit

Ausbildungsdauer: Drei Jahre